

## Was ist OKR?

**Objectives and Key Results** (OKR) ist ein Framework zur Zielsetzung und -verfolgung als agile Strategiearbeit.

Es basiert auf klaren Zielen (Objectives), die dem Team Fokus verleihen und mit spezifischen, messbaren Ergebnissen (Key Results) verknüpft werden.








**Leitbild:** Gibt die Richtung des Unternehmens vor und spiegelt die Identität wider.

**Strategie:** Mittel- und kurzfristige Ziele sind auf die Prioritäten des Unternehmens ausgerichtet.





**Operativ:** Konkrete Maßnahmen, die in ihrer Umsetzung direkt zur Strategie beitragen.

## Der OKR-Rhythmus

-  Überprüfung der Strategie und Prioritäten für den kommenden Zyklus
-  Rückblick auf den letzten Zyklus und Team-Feedback
-  OKR Sets festlegen und Abhängigkeiten in der Formulierung lösen
-  Weekly Meetings: Blocker mit Chancen ausloten, um dem Stillstand vorzugreifen
-  OKR Review ("Mid-/End-Cycle"): Zielerreichung und Wirksamkeit überprüfen



## Vorteile von OKR

-  **Ausrichtung:** Klarheit von Prioritäten und Fokus auf das Wesentliche
-  **Prinzip der Wirkung:** Weg von To-Do Listen und hin zum "Outcome"
-  **Autonomie:** Teams ebnen ihren eigenen Weg zum Erfolg
-  **Kontinuierliches Lernen:** Regelmäßige Reflexion, Anpassung und Verbesserung

Mission  
Vision

Strategie

Strategie-Check

# OKR Formulierungen unter die Lupe genommen

OBJECTIVE

qualitatives Ziel

**Gemeinsam schaffen wir eine Unternehmenskultur, die Mitarbeitende fördert, ihr volles Potenzial auszuschöpfen und sich im Unternehmen wohl zu fühlen.**

Human Ressource · Bob Smith

KEY RESULT

quantitatives Ziel

**Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit von 70% auf 80%**

Initiativen

Welche nächsten Schritte sind geplant?

- Implementierung eines Flex-Time-Programms, das es den Mitarbeitern ermöglicht, ihre Arbeitszeit flexibler zu gestalten.  
Erstellt vor 10 Tagen von [Avatar] Verantwortlicher [Avatar]
- Durchführung eines Team-Building-Event  
Erstellt vor 10 Tagen von [Avatar] Fällig am 25.08.2023 Verantwortlicher [Avatar]
- Auswahl eines geeigneten Tool für regelmäßige Mitarbeiterbefragungen und -gespräche  
Erstellt vor 10 Tagen von [Avatar] Fällig am 13.10.2023 Verantwortlicher [Avatar]

## Objectives

Angelehnt an die Vision und Strategie beschreibt ein Objective den nächsten Schritt in Richtung eines zukünftigen Idealzustandes.

### Was gilt es zu erreichen?

Die Ziele sollten inspirierend und motivierend sein.

## Key Results

Diese Schlüsselergebnisse definieren 3-4 messbare Meilensteine, die zur Quantifizierung der gewünschten Ergebnisse dienen.

### Wie wird die Erfüllung des Objective gemessen?

Key Results sollten nach dem SMART-Prinzip formuliert werden.

## Initiativen

= operative Maßnahmen zum Erreichen des Key Result.

### Welche spezifischen Schritte sollen unternommen werden?

Eindeutige Verantwortlichkeiten und klare Fristen signalisieren Verbindlichkeit.



## Unsere Top Tipps!

- 01** **Evaluieren**, ob die Initiativen & Key Results direkt auf das Objective einzahlen!
- 02** **Vermeide Abhängigkeiten** zwischen den Key Results!

- 03** Komme **vorbereitet** zu OKR Meetings und **zeige Beteiligung!**